

Przedstawiciel Handlowy Maszyn Rolniczych i Ogrodniczych

Miejsce pracy: woj. Wielkopolskie

Opis stanowiska:

- Aktywne poszukiwanie i pozyskiwanie Klientów poprzez wykorzystanie dostępnych metod (telefon, internet, akcje marketingowe, targi branżowe),
- Utrzymywanie stałych relacji z Klientami,
- Przygotowywanie ofert handlowych wraz z opisem technicznym,
- Pozyskiwanie zamówień oraz ich finalizacja,
- Realizacja planów sprzedażowych,
- Prezentacja sprzętu oraz fachowe doradztwo w zakresie oferowanych sprzętów,
- Budowa dobrego wizerunku firmy na rynku.

Oczekiwania:

- Doświadczenie w sprzedaży min. 2 lata,
- Praktyczna znajomość technik sprzedaży oraz negocjacji,
- Prawo jazdy kat.B,
- Samodzielność oraz dobra organizacja pracy,
- Umiejętność pracy w zespole,
- Zaangażowanie w pracę oraz wysoka kultura osobista,
- Wykształcenie techniczne będzie dodatkowym atutem.

Oferujemy:

- Stabilne warunki zatrudnienia - umowa o pracę w firmie o ugruntowanej pozycji na rynku,
- Szkolenia z zakresu oferowanych produktów,
- Możliwość podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez zdobywanie nowych umiejętności oraz doświadczenia,
- Wynagrodzenie adekwatne do posiadanych kwalifikacji i zaangażowania,
- Samochód służbowy, telefon komórkowy, laptop,
- Atrakcyjny system premiowy.

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji klikając w przycisk aplikowania.

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: "Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji rekrutacji prowadzonego przez Agroma S.A. w Poznaniu z siedzibą w Bogucinie zgodnie z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz.U.z 2016r..poz.922)". Jednocześnie wyrażam zgodę na przetwarzanie przez ogłoszeniodawcę moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji.

Informujemy, że Administratorem danych jest Agroma S.A. w Poznaniu z siedzibą w Bogucinie przy ul. Gnieźnieńska 99. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawienia. Podanie

danych w zakresie określonych przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.